

Namhafte Kunden aus Versicherungswirtschaft, Unternehmensberatung und dem Bildungsbereich nutzen das Angebot von riva.

Langjährige Partnerschaften zeigen das Vertrauen unserer Kunden und sind uns Verpflichtung, auch in Zukunft mit Innovation, Freude und Verantwortung für die Weiterbildung zu arbeiten.

Mit der Entwicklung englisch-sprachiger Bildungsangebote für den europäischen Markt folgt riva den Bedürfnissen international ausgerichteter Kunden.



Mehr als 2000 Teilnehmer an Seminaren und Workshops in 14 Jahren bestätigen den Erfolg der riva-Seminare.

Training

Kunden unserer Qualifizierungsangebote

■ Accenture

München, Kronberg

Accenture ist der weltweit führende Management- und Technologiedienstleister.

Accenture ist riva-Kunde seit 1997.

Accenture nutzt das "Versicherungsplanspiel (riva Property&Casualty-Simulation)" als Inhouse-Seminar. Das speziell auf die Bedürfnisse eines global agierenden Dienstleistungsunternehmens zugeschnittene Seminar ist seit 1999 als englischsprachiges Seminar Bestandteil des weltweiten Schulungsprogramms bei Accenture. Bis heute haben mehr als 150 Mitarbeiter teilgenommen.

Seit 2000 führen wir für Accenture mit dem Basic Insurance Seminar (BIS) und dem Intensive Insurance Training (IIT) speziell angepasste Fachseminare zur versicherungsfachlichen Qualifikation durch.

■ Bayerische Beamtenversicherung

München

Ein flexibler und innovativer Finanzdienstleister mit der Zielgruppe Privatkunden und kleine bis mittlere Gewerbebetriebe.

Die BBV arbeitet seit 2003 gemeinsam mit riva im Bereich der handlungsorientierten Ausbilderqualifikation.

■ Deutsche Versicherungsakademie (DVA)

München

Die DVA bündelt die überbetrieblichen Bildungsangebote der Verbände der Versicherungswirtschaft unter einem Dach.

Pädagogische Seminare von Herbert Schmidt und Reinhard Wolbeck begleiteten die Versicherungswirtschaft bei der Umstellung auf das handlungsorientierte Berufsbild.

Das riva-Versicherungsplanspiel bietet die DVA als offenes Seminar an. Bis heute haben mehr als 250 Mitarbeiter aus fast allen namhaften Versicherungsunternehmen am DVA-Planspiel teilgenommen.

■ horizont

Wien

Die horizont ist das spin-off einer großen österreichischen Finanzdienstleistungsgruppe. horizont bietet Beratung zu Personal- und Organisationsentwicklung sowie Fachseminare an.

horizont ist riva-Kunde seit 2003.

horizont hat das "riva Versicherungsplanspiel" als offenes Seminar in ihr Trainingsprogramm integriert.

■ Münchener Rück (Munich Re)

München

Die Munich Re ist der weltweit führende Rückversicherer.

Die Munich Re ist riva-Kunde seit 1999.

Die Munich Re hat das "Versicherungsplanspiel" als Inhouse-Seminar in ihr Traineeprogramm integriert.

Bis heute haben mehr als 100 Trainees der Munich Re am Planspiel teilgenommen.

Individuelle Lösungen zu fairen Konditionen sind die Stärke der riva-Trainingsangebote.

riva Trainingsangebote sind individuell auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnittene Lösungen. Wir bieten seit Jahren ein hohes Mass an Qualität und Flexibilität zu fairen Konditionen.

Die Qualifikation Ihrer Mitarbeiter und der Erfolg Ihres Geschäfts sind unsere Motivation.

Aktiv-Lernen mit riva lohnt sich.



Überzeugen auch Sie sich vom Potenzial unserer aktiven Lernangebote

Training

Kunden unserer Qualifizierungsangebote

■ **LV 1871**
München

Der Münchener Lebensversicherer ist "Die gute Adresse für Versorgung".

Die LV 1871 nutzt das "Versicherungswirtschaftliche Grundlagenseminar" (BIS) bevorzugt für Einsteiger in die Versicherungsbranche.

■ **Provinzial**
Kiel

Die Provinzial Versicherung ist einer der führenden Regionalversicherer in Schleswig-Holstein, Hamburg und Mecklenburg-Vorpommern.

Die Provinzial hat das "Versicherungsplanspiel" als Inhouse-Seminar in ihr Trainingsprogramm integriert.

■ **Sparkassen-Versicherung**
Stuttgart

Die Sparkassen-Versicherungen sind der Regionalversicherer in Baden-Württemberg. Sie bündeln das Versicherungsangebot der Sparkassen-Finanzgruppe in Baden-Württemberg.

Die Sparkassen-Versicherung hat das riva Seminar "Handlungsorientierte Methoden in der Ausbildung" aus der Reihe Trainer-ABC als Inhouse-Seminar eingesetzt. Alle Ausbilder haben zusammen mit der Ausbildungsleitung ihr Konzept überprüft und aktualisiert.

■ **Swiss Re**
Zürich

Die Swiss Re ist ein weltweit führender Rückversicherer, der eine breite Produktpalette für das Management von Risiko und Kapital anbietet: Traditionelle Rückversicherung, Lösungen für die Unternehmensfinanzierung auf der Basis von Versicherungsinstrumenten sowie ergänzende Dienstleistungen für ein umfassendes Risikomanagement.

Die Swiss Re setzt eine individuell angepasste Version unseres englischsprachigen Planspielspieminars (riva P&C Simulation) als Beitrag zu einer internationalen Konferenz der Swiss Re-Führungskräfte ein.

An diesem Beispiel zeigt sich erneut die hohe Flexibilität und der Nutzen beim Einsatz der Planspielmethodik.

■ **Versicherungskammer Bayern**
München

Die Versicherungskammer Bayern zählt zu den größten Erstversicherern in Deutschland. Sie gehört zur Gruppe der öffentlichen Versicherer Deutschlands und ist in ihrem traditionellen Geschäftsgebiet Bayern und der Pfalz Marktführer.

Die Versicherungskammer Bayern setzt das Versicherungsplanspiel als Inhouse-Seminar im Rahmen der Führungskräfte- und Personalentwicklung ein.

Bis heute haben gut 500 Mitarbeiter der Versicherungskammer am riva-Planspiel teilgenommen.

Die Versicherungskammer Bayern ist riva-Kunde seit 1993.

Eine speziell zugeschnittene Version des Versicherungswirtschaftlichen Grundlagenseminars (BIS) wird im Haus für die Qualifikation akademischer Quereinsteiger genutzt.

Workshops zum Thema Medienkompetenz ergänzen die Personalentwicklungsprogramme.

Besonders interessant für unsere Kunden ist die Kombination von Beratungsleistung und Qualifizierungsangeboten.

Im Mittelpunkt unserer Beratungsleistung für Bildungsprofis und Personalentwickler steht die Aus- und Weiterbildung in den Unternehmen im Einklang mit den gewachsenen Kulturen und Erfahrungen zu entwickeln und zu verbessern.

Das Ziel ist immer, dass das Kerngeschäft unserer Kunden davon profitiert.



Unsere Philosophie des "Aktiv-Lernens" gibt gewinnbringende Ansatzpunkte, die erfolgreich für die Gestaltung der Erstausbildung, für Nachwuchsförderprogramme und auch für die Führungskräfteentwicklung eingesetzt werden konnten.

Consulting

Beispiele für Beratungsprojekte

■ ARAG

Düsseldorf

Das unabhängige Familienunternehmen ist Anbieter von Versicherungsschutz für Privatkunden: Rechtsschutz-, Personen- oder Sachversicherung.

Die ARAG nutzte in einem Projekt unsere Kompetenz zum Einsatz handlungsorientierter Methoden in der Ausbildung.

■ Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWW) e.V

München

Das BWW ist ein Berufsverband der Deutschen Versicherungswirtschaft.

In mehreren Projekten hat das BWW gemeinsam mit riva die Positionierung, den Einsatz und die Nutzung der Internettechnologie für den Berufsverband im Internet und Intranet erstellt.

Das BWW initiiert und steuert die bildungspolitischen Aktivitäten im Interesse der Mitgliedsunternehmen und Partnerverbände auf Bundesebene. Das BWW ist Partner im Bildungsnetzwerk für die Versicherungswirtschaft.

Neben Beratung und Konzeption hat riva auch mit Schulungsangeboten den Umsetzungs- und Einführungsprozess begleitet.

■ Schweizer Rentenanstalt - SwissLife

München

Die Schweizerische Rentenanstalt gehört zu den 20 größten Lebensversicherungsgesellschaften in Deutschland.

Die SwissLife München hat gemeinsam mit riva eine Neukonzeption der beruflichen Erstausbildung im Unternehmen durchgeführt.

Die SwissLife bietet innovative Versicherungsprodukte und Dienstleistungen rund um die Lebens- und Rentenversicherung.

Die Beratungsleistung wurde mit Schulungsangeboten zur Trainerqualifikation unterstützt.

■ Versicherungskammer Bayern

München

Die Versicherungskammer Bayern zählt zu den größten Erstversicherern in Deutschland. Sie gehört zur Gruppe der öffentlichen Versicherer Deutschlands und ist in ihrem traditionellen Geschäftsgebiet Bayern und der Pfalz Marktführer.

Gemeinsam mit riva wurde ein neues Konzept zur Entwicklung von Führungskräften konzipiert und umgesetzt.

Die Beratungsleistung für die Versicherungskammer Bayern knüpft an die jahrelange Zusammenarbeit im Trainingsbereich an.

riva begleitet die Personalentwicklungsprogramme der Versicherungskammer Bayern zum Thema Medienkompetenz.

Das Beratungsangebot wurde mit Qualifikationsangeboten ergänzt.